



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2018

Qui sommes-nous ?

BePax est une association d'éducation permanente. Établie à Bruxelles et en Wallonie, elle s'est donné pour mission de sensibiliser citoyens et décideurs aux enjeux du racisme et de la discrimination.

Nous rêvons d'un monde plus juste où chaque citoyen pourrait porter ses identités multiples et les vivre comme une richesse et non comme un poids susceptible de faire de lui la victime de discriminations. Nous rêvons d'un monde où chacun ferait un pas vers l'autre pour lui offrir le respect et la considération que chaque être humain est en droit d'attendre de ses semblables.

Au quotidien, BePax, forte de son inspiration humaniste et chrétienne, promeut le dialogue, l'ouverture et partage son espoir d'un monde meilleur. A travers ses activités, l'association favorise la participation, l'attention à l'autre, la responsabilité et l'engagement.

Concrètement, l'association développe avec et pour les citoyens une expertise sur ses thématiques de travail. Sur base de celle-ci, BePax organise des événements publics de sensibilisation, des formations et met en place seule ou en partenariat des actions de plaidoyer politique aux niveaux fédéral et des entités fédérées.

RACISMES

- Antisémitisme
- Islamophobie
- Racisme anti-Noir·e·s

DISCRIMINATIONS

- Education et Culture
- Justice et Police
- Emploi
- Mémoire
- Asile et Immigration
- Soins de Santé
- Médias
- Administration publique
- Logement
- Actes de haine/ Complot



BePax

Dialogue & Diversité



BePax est soutenue par la Fédération Wallonie-Bruxelles (Service de l'éducation permanente - Direction générale de la culture).

Sommaire

Qui sommes-nous ?	3	Travail de plaidoyer politique	12
Présentation des thématiques	4	Outils de communication	13
Travail d'analyse et d'étude	6	Rapport financier	14
Travail d'animation	8	Récolte de dons	15
Travail de formation	10		

Présentation des thématiques

BePax entend développer une meilleure compréhension des dynamiques du racisme et des discriminations afin de mieux lutter contre celles-ci.

Tout le monde reconnaît que le racisme est une réalité en Belgique mais peu peuvent s'accorder sur une définition de celui-ci. Le racisme est en effet une notion aux contours imprécis et qui évolue au gré des années, se nourrissant du contexte dans lequel il se meut. Le racisme existe-t-il seulement lorsqu'une différence "raciale", biologique, est invoquée? Il n'existe pas de "race" en tant que telle. Ce qui fait consensus aujourd'hui, c'est que la "race" est une construction psychologique, sociale et politique qui s'appuie sur :

L'homogénéisation des groupes racisés par laquelle les caractéristiques propres à chaque individu disparaissent derrière celles du groupe auquel il appartient, niant ainsi toute autonomie à cet individu et présupposant que ses comportements sont communs à l'ensemble des membres de son groupe ;

La hiérarchisation de ces mêmes caractéristiques, étant entendu que les caractéristiques que le locuteur est supposé avoir sont fondamentalement supérieures tandis que celles accolées au groupe racisé seraient anormales, arriérées, inférieures ;

La naturalisation de caractéristiques accolées au groupe qui implique la transmissibilité de celles-ci de génération en génération ;

Le racisme est avant tout une idéologie permettant de justifier l'oppression, l'exploitation ou l'exclusion d'individus sur base de leur appartenance réelle ou supposée à une communauté ou à un groupe donné. Le groupe dominé, conquis, exploité, ostracisé, est catégorisé, traité comme inférieur et assigné à une position sociale inférieure. Il est souvent enfermé dans des niches économiques du marché secondaire du travail, clandestin ou non, dans les secteurs les moins attractifs du marché. On parle alors de **discrimination structurelle**.

Le racisme peut également commencer dès que l'individu ou la société est en manque de confiance, en perte de repères. L'autre est alors vu comme celui qui est de trop, celui qui menace. Sa stigmatisation peut alors être un exutoire. "Les racistes sont des gens qui se trompent de colère" disait à ce propos Léopold Sédar Senghor. On parle ici de **racisme quotidien**. Les discours de haine, les incitations à la haine raciale et les crimes de haine entrent dans cette catégorie.

On ne peut parler de racisme qu'à partir du moment où un groupe homogénéisé, hiérarchisé et naturalisé est victime de discrimination structurelle et de racisme quotidien.

Le racisme peut se superposer à d'autres formes d'exclusion comme le sexisme, l'homophobie, le mépris de classe, etc. On parle alors de discriminations multiples ou d'intersectionnalité.

LUTTER CONTRE LE RACISME,

c'est participer à la mise en place de conditions telles que plus personne ne puisse être discriminé ou la cible de discours ou d'actes haineux en raison de son appartenance, réelle ou supposée, à une **origine**, une **ascendance**, une **nationalité**, une **couleur de peau**, une **prétendue race**, une **conviction religieuse ou philosophique**. Sont donc notamment concernés l'antisémitisme, le racisme anti-Noir-e-s, l'islamophobie. Cette lutte ne peut se penser qu'en intégrant celles contre le sexisme ou les discriminations basées sur l'orientation sexuelle ou la fortune. Cela implique un travail de sensibilisation à la diversité, de dénonciation des manifestations de racisme mais aussi, et c'est peut-être le plus important, de s'attaquer aux structures qui produisent et perpétuent les discriminations et de partager la réalité du pouvoir avec tou-te-s. Aucune de ces luttes ne peut être envisagée individuellement, elles font partie d'un tout et s'inscrivent dans une perspective d'universalisme.

S'appuyant sur cette analyse, BePax fait le choix de travailler aussi bien sur des enjeux spécifiques aux différentes formes de racisme que sur des enjeux transversaux que sont les violences physiques ou verbales à caractère raciste, les discriminations dans l'enseignement et la culture, à l'emploi, au logement, etc. Nous attachons une importance toute particulière à l'intersectionnalité des discriminations mais aussi à l'absolue nécessité de privilégier la lutte contre les discriminations structurelles dans notre travail.



Travail d'analyse et d'étude

Le cœur de l'activité de BePax réside dans la production et la publication d'une expertise sur les thématiques que nous traitons. C'est là que se situe notre légitimité mais également la source de toutes nos actions. Notre objectif est de renforcer les acteurs de terrain sur les thématiques que nous traitons. Nous rédigeons pour et avec notre public des analyses ou des outils qui servent de base à notre travail de conscientisation et de renforcement des acteurs de terrain. Focus sur les publications de 2018.



Essai: Citoyenneté à l'école : avec ou sans convictions ? Approches européennes

L'éducation à la citoyenneté et à l'esprit critique doit être considérée comme une priorité pour tous les élèves. Mais pour nombre de pays européens, une question reste à trancher: faudra-t-il avant tout prévoir un socle minimum de valeurs citoyennes communes, ou plutôt chercher à prendre en compte la diversité croissante des convictions - religieuses, ou non - telle qu'elle ne manque pas de s'exprimer dans les classes?

Citoyenneté à l'école : avec ou sans convictions ? Approches européennes, BePax, Bruxelles, 2018.

De manière à éclairer les débats en cours en Fédération Wallonie-Bruxelles, notre étude présente au cas par cas les problématiques existantes et les choix actuellement retenus dans le cadre des enseignements publics des pays suivants : la France, la Grèce, les Pays-Bas, l'Allemagne, l'Angleterre et le Pays de Galles, et enfin le Grand-Duché de Luxembourg.

Essai: Antisémitisme : quand la logique antisystème réactive les anciens schémas

Nous avons longtemps cru en Europe que les années nous séparant de la Shoah éloignaient avec elles le spectre de l'antisémitisme en Europe. Pourtant les 15 dernières années ont été marquées par, d'une part, une augmentation de la parole antisémite, surtout visible sur internet,

et d'autre part par un retour des crimes de haine à l'égard des Juifs. Violence qui n'a pas épargné la Belgique où l'attentat au musée Juif a tué quatre personnes. Comment expliquer cette résurgence ? C'est à cette question que cette étude tente d'apporter une réponse, à tout le moins partielle.

Benjamin PELTIER, Antisémitisme : quand la logique antisystème réactive les anciens schémas, BePax, Bruxelles, 2018.



Outil pédagogique: Le signalement

Comment comprendre, repérer et combattre les discriminations ? C'est l'objectif de cet outil pédagogique demandé par UNIA et la COCOF, et rédigé par BePax. L'outil propose une description et une analyse des discriminations encore présentes en Belgique avec comme supports pédagogiques : un film et une série d'exemples et de questions d'animation. Les principaux critères de discrimination abordés sont : la race, le genre, l'orientation sexuelle, l'âge et le handicap. L'outil peut également s'accompagner d'une formation pour y découvrir et comprendre le contenu.

Betel MABILLE, Le signalement, UNIA/COCOF/BePax, Bruxelles, 2018.

Travail d'animation

BePax organise un grand nombre d'événements publics. Conférences-débats, ciné-débats, expositions ou animations sont organisés tous les mois à Bruxelles ou en Wallonie. Chacun de ces événements est une occasion supplémentaire de rencontrer notre public et de confronter nos réflexions. La plupart de ces événements sont pilotés par des groupes de travail composés de volontaires qui soutiennent et nourrissent de leurs vécu et expertise l'action de BePax.

Voici parmi les **53 rencontres de groupe de travail**, les **55 formations** et les **30 événements** organisés en 2018, cinq qui méritent tout particulièrement d'être retenus :

CONFÉRENCES-DÉBATS

Quand la pudeur devient prosélyte : religion et mixité

Refus de serrer la main à une personne de l'autre sexe, renvoi d'une travailleuse voilée en arrière-boutique, développement de salles de fitness 100% femmes,... Qu'ont en commun ces récents épisodes judiciaires, sinon l'évocation d'une certaine forme de pudeur dont l'expression empêcherait, de gré ou de force, toute mixité sociale? BePax lançait le débat sur les enjeux juridiques liés aux tensions entre les notions de pudeur et de prosélytisme religieux, de tolérance et de neutralité.

Forum citoyen pour une migration solidaire

BePax, la Commission Justice & Paix et Magma se sont associées en 2018 pour vous présenter un événement à la croisée des thématiques abordées par les trois associations. À travers des ateliers animés par des volontaires de nos associations, experts, témoins, artistes et citoyens étaient invités à comprendre, débattre et identifier, avec nous, les actions à mettre en œuvre pour faire de la Belgique un pays respectueux des migrants et de leurs droits.



@VAL_Petites_dessins.

"Répondre au complotisme"

À l'invitation de la Fédération Wallonie-Bruxelles, notre collègue Edgar Szoc a participé en 2018 au nom de BePax à trois journées de débats destinés aux enseignants, éducateurs et travailleurs sociaux dans le but de fournir aux acteurs de terrain des clés pour interpréter cette vision du monde et des outils pour l'interroger et la déconstruire. Le complotisme est une préoccupation pour ceux-ci. Quel sens donner à son expression? Quelle posture adopter pour y faire face? Quels outils mobiliser pour y répondre?

GRUPE DE TRAVAIL

"Journées de l'antiracisme"

La ministre de l'égalité des chances de la Fédération Wallonie-Bruxelles a confié à BePax en juin 2018 la tâche d'organiser en 2019 quatre "Journées de l'antiracisme" à Verviers, Bruxelles, Namur et La Louvière. Ces "Journées de l'antiracisme" se veulent être des événements d'envergure visant à la sensibilisation et à la formation aux enjeux et méthodologies de la lutte contre le racisme des travailleurs de terrain de toute la Fédération.



Afin de mener ce projet, BePax s'est entourée d'un comité de pilotage rassemblant aussi bien des associations représentatives des minorités discriminées, des associations d'éducation permanente actives sur la question du racisme que des syndicats.

GRUPE DE TRAVAIL

"Femmes voilées discriminées à l'emploi"

En 2018, la question du port du voile a souvent été en tête d'affiche de la presse et des médias. En tant qu'association de lutte contre le racisme, l'islamophobie est une partie importante de notre travail. Nous nous sommes rapidement rendu compte que la parole des femmes directement concernées était souvent invisibilisée. Celles-ci n'étaient pas invitées dans les médias, dans la presse, dans les conférences, pour donner leur avis sur un sujet qui les concerne et les touche en premier lieu.

En créant un groupe de travail sur le port du voile, nous souhaitons donner la parole et un soutien aux femmes musulmanes pour qu'elles puissent créer leur espace de discussion, d'échange et de travail sur une thématique liée à leur identité. Nous avons décidé de centrer ce groupe sur la question du port du foulard au travail, sujet qui prête à beaucoup de débats et de discussions dans la sphère publique.

L'objectif du groupe est d'aller à la rencontre d'employeurs pour les interroger sur la diversité (ou l'absence de diversité) au sein de leur équipe. Le groupe se poursuit en 2019 et est composé de six participantes.



Betel Mabille, coordinatrice du groupe de travail "Femmes voilées discriminées à l'emploi" et Hanane Hamouchi, membre du groupe, sur AraBel.fm. Bruxelles, 2018.

Travail de formation

NOUS OFFRONS DES FORMATIONS SUR LES THÉMATIQUES SUIVANTES:

BePax offre des formations adressées à un "public démultiplicateur", c'est-à-dire un public dont l'objectif sera de s'approprier la démarche pédagogique pour la mettre en œuvre auprès de ses propres destinataires, en fonction des caractéristiques et besoins spécifiques de ces derniers. Les travailleurs du secteur socio-culturel (alphabétisation, insertion, etc.) ou les enseignants sont de bons exemples du public visé par BePax. Notre méthodologie tend à une alternance entre contenus théoriques et activités pédagogiques que les participants peuvent s'approprier pour les reproduire avec leur propre public. Les formations sont adaptées à l'expérience des participants et se nourrissent de celle-ci.

GÉRER DES CONFLITS CONVICTIONNELS ET PHILOSOPHIQUES

2 JOURS

Cette formation se base sur la démarche interculturelle et sur la méthode des "chocs culturels" développées par la psychosociologue Margalit Cohen-Emerique. Suite à l'apport d'éléments théoriques sur les notions de "culture" et "choc culturel", la formation abordera les étapes de la démarche interculturelle, la grille d'analyse des chocs culturels ainsi que d'autres outils pour mettre en place le dialogue interculturel.

SUPPORT PEDAGOGIQUE :

Outil Convictions religieuses et philosophiques à l'école
(BePax)

RACISME, SEXISME, HOMOPHOBIE: DU STÉRÉO-TYPE À LA DISCRIMINATION

1 À 2 JOURS

La formation vise à éclairer le concept d'assignation identitaire, phénomène qui consiste à réduire une personne (ou un groupe) à une seule de ses identités. Nous interrogerons le rôle des stéréotypes et des préjugés et reviendrons concrètement sur les dynamiques racistes, sexistes et homophobes. Nous aborderons les différentes formes de manifestation d'hostilité provoquées par le phénomène, ainsi que ses effets délétères sur les personnes visées et sur la société.

SUPPORTS PEDAGOGIQUES :

Outil Racisme, sexisme, homophobie: du préjugé au préjudice (BePax)
Livre Peut-on encore parler de racisme? (Anne-Claire Urban - BePax)

THÉORIES DU COMLOT: DÉCONSTRUIRE LE DISCOURS

1 À 2 JOURS

Cette formation vous propose d'apprendre les mécanismes de base du discours complotiste, ainsi que des enjeux liés à ce phénomène. En termes de savoir-faire, nous allons passer en revue des outils informatiques, des grilles de lecture et une démarche pédagogique à mettre en pratique pour analyser les productions de type conspirationniste. Nous aborderons aussi les attitudes qui facilitent le travail avec les jeunes autour de cette thématique.

SUPPORTS PEDAGOGIQUES :

Outil Déconstruire les théories du complot (BePax)
Livre Inspirez, conpirez. Le complotisme au XXI^{ème} siècle (Edgar Szoc - BePax)

FEMMES ET MUSULMANES, DOUBLEMENT DISCRIMINÉES

1 JOUR

Partant du constat que trop souvent les femmes musulmanes se voient exclues du mouvement féministe, cette formation aborde le concept d'intersectionnalité et montre la nécessité de faire converger les luttes antiracistes et féministes. Explorer les mécanismes du racisme et du sexisme pour mieux comprendre comment l'un et l'autre s'interpénètrent et divisent le mouvement social. La formation met également en lumière le féminisme musulman.

SUPPORT PEDAGOGIQUE :

Capsules vidéos
Féminisme(s)

DEVENEZ RÉFÉRENT·E EN DIVERSITÉ

12 JOURS

Fin 2018, BePax a lancé une formation offrant la possibilité de développer ses compétences théoriques et pratiques sur les questions de diversité. L'objectif est de proposer le savoir nécessaire pour devenir la personne de référence dans une association/entreprise sur les questions liées à la diversité et aux discriminations. Les participants sont amenés à faire de la sensibilisation, gérer les questions de diversité et d'interculturalité, mais également proposer des pistes d'action.

SUPPORT PEDAGOGIQUE :

Outil Le Signalement
(UNIA/COCOF/BePax)



Travail de plaidoyer politique

BePax cherche à avoir un impact direct sur le vécu des personnes discriminées en Belgique. Le plaidoyer est une stratégie qui vise à influencer les politiques et les pratiques qui ont une incidence directe sur la vie des gens. Il s'agit de promouvoir auprès des responsables politiques les préoccupations et l'analyse des personnes touchées par le racisme et les discriminations.

Il existe de nombreux types différents d'activités de plaidoyer, qui vont des réunions de lobbying (exercice de pression) aux séminaires, en passant par les ateliers de travail et les lancements de rapports. Le type d'activité choisi est déterminé par de nombreux facteurs, dont le principal est la probabilité de l'obtention d'un impact.

BePax a fait le choix de travailler en réseau pour maximiser sa capacité d'impact. Notre association est donc membre d'ENAR (European Network against racism) qui coordonne les efforts des organisations de lutte contre le racisme à travers toute l'Europe dans le but d'avoir un impact

sur les politiques menées par l'Union européenne.

BePax est également à l'origine avec quelques partenaires flamands et francophones parmi lesquels ORBIT, le Minderhedenforum et le MRAX de la mise sur pied d'une "Coalition pour un plan interfédéral de lutte contre le racisme" qui rassemble une cinquantaine d'organisations du nord et du sud du pays. L'objectif de cette coalition est de faire pression sur l'état fédéral et les entités fédérées pour que ceux-ci se concertent afin de mettre en place un plan national de lutte contre le racisme comme la Belgique s'était engagée à le faire lors de la conférence organisée par l'ONU à Durban en 2001.

Les propositions de la coalition ont été présentées aux ministres et parlementaires le 22 mai 2018 à la Chambre.

Depuis, de nombreux contacts ont été liés avec les secrétaires d'état fédéraux, régionaux et communautaires à l'égalité des chances pour commencer à discuter des conditions pratiques de mise en place de

tels plans. La coalition a également mené un travail de lobbying auprès des différents partis politiques démocratiques afin que ceux-ci intègrent dans leur programme électoral le principe d'un plan interfédéral de lutte contre le racisme.

Ce travail de plaidoyer politique est un complément nécessaire à notre travail de constitution d'une expertise et de sensibilisation et de formation de la population. C'est celui qui se donne pour objectif l'évolution de la législation, voire celui du changement de paradigme, du changement de modèle de société.



Outils de communication

La communication est un enjeu essentiel pour une organisation comme la nôtre car elle permet de partager nos valeurs avec notre public et de réaliser notre travail d'éducation permanente.

BePax assure la diffusion de ses analyses et activités grâce à plusieurs outils de communication :

1) La revue "Signes des Temps" est publiée 5 fois par an. Outil privilégié de notre politique de diffusion, chaque numéro est l'occasion d'ouvrir une tribune libre destinée à nos lecteurs mais aussi à de nombreux experts qui enrichissent ainsi la teneur des débats qui nous animent. Chaque revue est également l'occasion pour le lecteur d'être tenu au courant des activités de notre association et nos

partenaires. Depuis 2009, la diffusion du "Signes des temps" a presque quadruplé, la portant à 1600 abonnés à l'heure actuelle.

2) Le site internet de BePax mis en ligne en 2010 a connu une croissance importante jusqu'en 2015, puis une petite chute en 2017 et une modeste remontée en 2018. Étant donné que notre site n'est pas facilement accessible aux smartphones et tablettes qui se sont progressivement imposés dans les usages comme outils principaux d'accès aux contenus web, nous avons décidé de créer un nouveau site internet pour BePax qui sera mis en ligne à la fin du printemps 2019.

3) La newsletter électronique mensuelle, dont le nombre d'inscrits a également grimpé en flèche entre 2010 et 2013, a vu son nombre d'abonnés stagner après

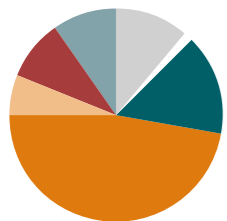
	2014	2015	2016	2017	2018
Visiteurs sur le site Internet	25.670	32.964	31.795	21.266	27.064
Abonnés à la newsletter	5.103	5.163	5.227	5.059	4.931
Abonnés à la page Facebook	358	684	1.450	2.296	3.120



cette date. Notre newsletter s'est vue progressivement supplantée par notre page Facebook, où nous publions également tous nos événements, analyses et actualités.

4) Sur les réseaux sociaux, BePax dispose d'une page Facebook qui nous permet de toucher un public plus jeune et de profiter de l'effet viral des réseaux sociaux. En 2018, le nombre d'abonnés à notre page est passé de 2300 à 3120. Grâce à sa rapidité de développement, cet outil prend une place de plus en plus importante dans la communication de notre association. Début 2019, nous avons également créé un compte Twitter. N'hésitez pas à nous suivre !

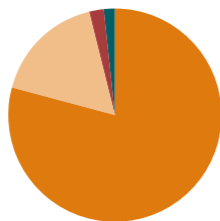
Rapport financier



RECETTES 2018	€	%
● Ventes et prestations	54.330,98	11,30%
○ Dons	6.229,30	1,31%
● Aides à l'emploi	73.120,18	15,21%
● Féd. Wallonie-Bruxelles	228.048,80	47,44%
● Autres subsides publics	29.077,97	6,05%
● Fonds privés	43.514,00	9,05%
● Autres prod. d'exploitation	46.292,54	9,63%
TOTAL	480.683,77	100,00%

Recettes : 480.683,77€

L'année 2018 se clôture avec un résultat négatif de 22.284,88€, ce qui renverse la tendance positive des années 2016 et 2017. Ce résultat négatif est principalement dû à la décision du CA de considérer une créance à long terme comme une perte. Cette perte de



DÉPENSES 2018	€	%
● Activités en éducation	428.009,30	85,10%
● Infrastructures permanentes et administration	27.797,56	5,53%
● Autres charges	8.795,81	1,75%
● Dotations, amortissements	38.365,98	7,63%
TOTAL	502.968,65	100,00%

30.500€ a été inscrite dans les dotations et amortissement, gonflant ainsi le déficit. Les produits diminuent légèrement en passant de 482.971,65€ à 480.683,77€ (c'est-à-dire - 2.287,88€). Ceci est dû essentiellement à la diminution des "autres subsides publiques"

avec la finalisation en 2017 du projet Brussels Diversity Booster. En revanche, nous remarquons une forte augmentation des ventes et prestations de services avec notamment l'obtention d'un marché public.

Dépenses : 502.968,65€

Les charges ont beaucoup augmenté par rapport à l'année 2017, en passant de 463.441,72€ en 2017 à 502.968,65 en 2018 (c'est-à-dire +39.526,93€), mais cette augmentation est due à la décision du CA susmentionnée. Sans cette réduction de valeur, l'augmentation des charges par rapport à 2017 serait très légère et aurait permis de finir l'année avec un petit boni.

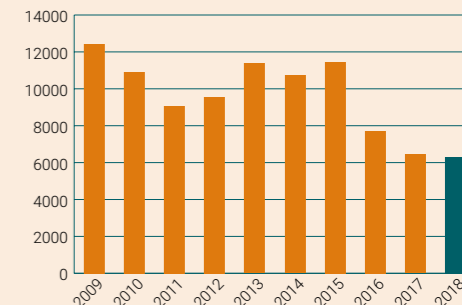
Nous continuons dans la démarche d'une gestion prudente et l'association tente de diversifier encore plus l'origine de ses financements. Il s'agit à la fois de varier les bailleurs de fonds publics et privés, de développer les ventes de services mais aussi de s'assurer d'entretenir un lien de confiance avec les donateurs privés.

Récolte de dons

Gâce à votre confiance fidèle, BePax peut continuer à développer ses activités de **sensibilisation aux enjeux du racisme et des discriminations dans une perspective de paix, de justice et de réconciliation.**

BePax cherche à avoir un impact direct sur le vécu des personnes discriminées en Belgique. La diffusion de notre message est un défi primordial pour notre association. Se faire entendre dans un contexte marqué par des évènements de violence et de peur est indispensable pour notre mission de paix. Nous travaillons depuis plusieurs mois sur le lancement de notre nouvelle activité de plaidoyer politique. Pour mener à bien ce nouvel objectif et tous les autres qui nous animent, nous avons besoin de votre générosité !

En 2018, le montant des dons reçus, soit 6.299,30€ a diminué de 2,26% par rapport à l'année précédente. Nous développons actuellement une stratégie de communication en vue de renverser cette situation et d'augmenter la tendance positive. Les dons sont un complément indispensable pour nous permettre de réaliser nos activités et réduire notre dépendance aux subsides. Nous poursuivons nos efforts pour communiquer de façon plus large sur nos activités pour qu'elles puissent toucher un public le plus vaste possible.



Soutenez-nous

Un tout grand merci pour le soutien que vous avez témoigné à notre organisation en 2018 !

Faites un don. Ensemble luttons contre les discours racistes et les actes discriminants !
Faites un don.

IBAN: BE28 7995 5017 6120

En tant qu'institution agréée, une domiciliation de 3,5 euros par mois au bénéfice de BePax **vous permet déjà d'obtenir une attestation fiscale** (délivrée à partir de 40 euros versés par année).



2018 en quelques chiffres...



9 Travailleurs·ses



55 Formations



73 Volontaires



53 Rencontres de groupe de travail



64 Donateurs·rices



1400 participant·e·s à nos événements



40 Apparitions presse



3120 Likes sur Facebook



31 Analyses



4931 Abonné·e·s à notre newsletter

BePax - Chaussée Saint-Pierre, 208
1040 Bruxelles - Belgique
Tél. +32 (0)2 896 95 00
facebook.com/bepaxasbl

www.bepax.org



BE28 7995 5017 6120


Dialogue & Diversité