



# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2017

## Qui sommes-nous ?

**B**ePax est une association chrétienne qui plonge ses racines dans Pax Christi, un réseau mondial d'organisations œuvrant pour la paix et la réconciliation.

C'est au cœur de la seconde guerre mondiale que Pax Christi a vu le jour. Les fondateurs du mouvement, inspirés par leur foi, se sont donné pour mission de travailler à la réconciliation des peuples français et allemand et à la rencontre des populations des deux rives du Rhin pour créer entre elles des relations de confiance et de fraternité.

Près de 70 ans après la fin de la guerre, des sections de Pax Christi ont essaimé dans le monde entier et continuent à construire la paix de demain. Pax Christi est aujourd'hui un mouvement qui milite pour le respect des droits de l'Homme, pour la justice et pour la réconciliation partout dans le monde. Son action est fondée sur la conviction que la paix est possible et que le cercle vicieux de la violence et de l'injustice peut être rompu.

Dans chaque pays, la lutte pour le respect des droits de l'Homme, pour la justice et pour la réconciliation se vit différemment. BePax, la section belge francophone de Pax Christi, s'est ainsi donné pour mission de sensibiliser citoyens et décideurs aux enjeux du racisme, de la discrimination et de l'impact de conflits internationaux sur le vivre ensemble. Nous rêvons d'un monde plus juste où chaque citoyen pourrait porter ses identités multiples et les vivre comme une richesse et non comme un poids susceptible de faire de lui la victime de discriminations. Nous rêvons d'un monde où chacun ferait un pas vers l'autre pour lui offrir le respect et la considération que chaque être humain est en droit d'attendre de ses semblables.

### Racisme et discriminations

Antisémitisme

Islamophobie

Nérophobie

### Importation des conflits

Israël-Palestine

Mondes arabe et turc

Afrique centrale



BePax est soutenue par la  
Fédération Wallonie-Bruxelles  
(Service de l'éducation permanente -  
Direction générale de la culture).

## Sommaire

Qui sommes-nous ?	3
Racisme et discriminations	4
Importation des conflits	6
Nos publications	8
Nos événements	10
Notre communication	11
Nos formations	12
Rapport financier	14
Récolte de fonds	15

# Racisme et discriminations

Il y a aujourd'hui dans notre pays certaines identités plus comodes à vivre que d'autres. Il est ainsi nettement plus facile d'être blanc que noir, athée ou chrétien que musulman ou Juif. Cette asymétrie est une source de tensions et de frustrations infinies. BePax entend développer une meilleure compréhension des dynamiques du racisme et des discriminations afin de mieux lutter contre celles-ci.



## TRAVAIL DE SENSIBILISATION

À la suite d'un projet de rencontre et de dialogue entre femmes de confession, de couleur de peau ou d'orientation sexuelle différentes mené conjointement par BePax, le Collectif contre l'islamophobie en Belgique et le Gsara, BePax a publié 3 capsules vidéos accompagnées de fiches pédagogiques pour permettre aux professeurs, formateurs ou travailleurs sociaux d'aborder avec leur public la question difficile de la conciliation des revendications antiracistes et féministes, notamment quand il s'agit de parler des femmes musulmanes. Il s'agit ici de faire découvrir l'enjeu des discriminations multiples vécues par certains

groupes ou sous-groupes de la population. Une des vidéos intitulée "FÉMINISME(S) – Un combat commun" a remporté deux prix au Festival À Films Ouverts : le prix du Parlement francophone bruxellois dans la catégorie "Coup de poing" ainsi que le prix du public dans la catégorie "Coup de poing" également.

La tendance à réduire l'autre à une seule de ses identités est très forte. Ainsi, en dépit de leurs caractéristiques propres et de leurs spécificités, les noirs sont souvent vus comme faisant partie d'un groupe homogène. Toutes leurs autres identités sont effacées. Peu importe

que certains soient ouvriers, fonctionnaires ou médecins, qu'ils soient originaires de la RDC, du Rwanda ou du Cameroun, qu'ils soient catholiques, évangélistes ou musulmans, libres penseurs, etc. Nos stéréotypes veulent qu'on ne retienne d'eux qu'une seule chose : "Ils sont noirs !". Cette seule couleur de peau les définirait entièrement. Leurs individualités respectives disparaissent derrière elle, faisant de chacun d'eux des êtres interchangeable.

Ce processus d'essentialisation est au cœur du racisme qu'on peut définir comme une idéologie qui, en attisant la haine et la peur de l'autre, permet l'oppression, l'exploitation ou l'exclusion d'individus sur base de leur appartenance réelle ou supposée à une communauté ou à un groupe donné. Le groupe dominé, conquis, exploité, ostracisé, est catégorisé, traité comme inférieur et assigné à une position sociale inférieure. Il est souvent enfermé dans des niches économiques du marché secondaire du travail, clandestin ou non, ou plafonné dans les secteurs plus attractifs du marché.

## TRAVAIL EN COMMISSION

On le sait, un nombre grandissant de prêtres sont aujourd'hui originaires d'Afrique. Les relations entre prêtres blancs et prêtres noirs ne sont pas toujours aisées et chaque groupe entretient à l'égard de l'autre une série de stéréotypes. BePax a animé tout au long de l'année académique 2016-2017 un groupe de prêtres blancs et noirs du Vicariat de Bruxelles. L'objectif de BePax a été d'offrir à ces prêtres un lieu de dialogue et de rencontre. Au cours des réunions, chacun a pu parler de son vécu, de son rapport à la liturgie et aux textes, aux communautés chrétiennes dont ils ont la charge mais aussi à l'autorité au sein de l'Eglise. D'autres enjeux comme l'accueil des prêtres africains lors de leur arrivée en Belgique ou les craintes de certains au sein des communautés de se voir minorisés en tant que blancs ont aussi été évoqués. Ce projet a été perçu par beaucoup comme un souffle d'air frais dans leur mission de pasteur. Il devrait aboutir à l'horizon 2018 par une rencontre avec Mgr. Jean Kockeroles, évêque auxiliaire de Bruxelles.

# Importation des conflits

BePax estime qu'il est absolument nécessaire de se pencher sur les "conflits importés", des conflits ou tensions internationales qui ont un impact direct sur le vivre ensemble en Belgique. L'objectif de BePax est d'amener à créer des lieux de dialogue afin de se rencontrer, de se connaître et de dialoguer.

Trois zones de conflits impactent plus spécifiquement la Belgique, soit en raison de la taille des diasporas et communautés issues de ces régions, soit en raison de leur poids symbolique : Afrique centrale, Turquie et monde arabe et Israël-Palestine.

## Afrique centrale

BePax a ainsi mis en place depuis des années une commission "Diasporas d'Afrique centrale". Les diasporas d'Afrique centrale qui sont confrontées à la rémanence des conflits qui déchirent la Région des Grands Lacs. BePax a pu constater à quel point les différentes communautés belgo-africaines vivaient et ressentaient avec force les conflits dans leur pays

d'origine. Les tensions, souvent instrumentalisées politiquement, sont tellement fortes entre nationalités (RDC, Rwanda et Burundi) ou entre ethnies qu'elles empêchent de nombreuses personnes de tourner la page du conflit et de vivre une vie apaisée. La peur de l'autre, le ressentiment et la haine sont encore trop forts pour envisager une cohabitation.

## Turquie et monde arabe

Alors que les printemps arabes faisaient espérer en 2011 un vent de progrès démocratique, il apparaît de plus en plus clair que le monde musulman est aujourd'hui au bord de l'implosion. Les conflits syriens et irakiens se sont progressivement professionnalisés sous l'influence des

## TRAVAIL DE SENSIBILISATION

Le "Groupe Livre" de BePax a poursuivi son activité durant l'année 2016-2017 en abordant le thème de la Guerre dans la littérature, à partir des lectures de "Dans la guerre" d'Alice Ferney, "Un repas en hiver" d'Hubert Mingarelli et "Allah n'est pas obligé" d'Ahmadou Kourouma. Chacun de ces romans a fait l'objet de deux réunions et donc deux lectures, permettant d'affiner le traitement littéraire des conflits armés, la manière dont la mobilisation guerrière exacerbe ou gomme les tensions ethniques, ou encore la manière dont le rôle spécifique des femmes en période de guerre est appréhendé par des auteurs masculins ou féminins.

Pour l'année 2017-2018, c'est le thème du conflit israélo-palestinien et de ses résonances dans les pays européens qui a été abordé, à partir des lectures de "Ô vous, frères humains" d'Albert Cohen, "Chroniques de Jérusalem" de Guy Delisle, "Palestine" d'Hubert Haddad, et "Sur la route de Beït Zera" d'Hubert Mingarelli.

## PROGRAMME D'ÉDUCATION NON FORMELLE

BePax offre désormais des programmes d'éducation non formelle créés sur mesure. Le premier module développé regroupe 12 journées complètes de formation principalement données en 2017 qui permettent au groupe de comprendre les origines des migrations, de découvrir des grilles d'analyse des conflits internationaux, les dynamiques du racisme, de la discrimination, de s'approprier des outils de gestion des conflits interconvictionnels ou de sensibilisation au complotisme, etc. Ce module dont certaines journées sont co-organisées avec la Commission Justice et Paix ou Caritas s'adresse aux travailleurs et volontaires d'API, un centre d'insertion socio-professionnel de Marchienne-au-Pont actif dans l'alphabétisation et les cours de FLE. Cette initiative a pour vocation de se répéter.

puissances régionales au premier rang desquelles trônent l'Iran chiïte et la Turquie et l'Arabie saoudite sunnites. BePax s'est ainsi penchée sur ces conflits pour tenter de comprendre comment ces tensions impactaient la coexistence des chiïtes et sunnites de Belgique.

## Israël et Palestine

Le conflit israélo-palestinien gangrène le Proche-Orient depuis près de 70 ans. Son importation en Europe n'est pas un phénomène neuf mais elle se distingue des autres dans le sens où très peu d'Israéliens ou de Palestiniens sont installés en Belgique. Ce sont donc des individus qui, a priori, n'ont aucun lien avec le conflit qui s'y identifient avec force et participent à son importation.

# Nos publications

Notre objectif est de renforcer les acteurs de terrain sur les thématiques que nous traitons. Notre travail de recherche est au cœur de notre stratégie. Nous rédigeons pour et avec notre public des analyses ou des outils qui servent de base à notre travail de conscientisation et de renforcement des acteurs de terrain. Focus sur les publications 2017.

## Essai : La couleur du risque, jeunes afro-descendant-e-s et entrepreneuriat

L'entrepreneur est le nouveau gendre idéal et son homologue féminin, une héroïne féministe; tous deux gagnent en prestige social s'ils ne rencontrent pas d'échec. Les entrepreneurs, heureux ou malheureux, sont perçus comme des créateurs d'emploi. On pourrait même dire que l'entrepreneur contribue à secourir son pays en le sauvant du chômage. Ce point positif est peut-être l'un des rares dénominateurs communs entre les partisans et les adversaires de la promotion de l'esprit d'entreprendre : l'entrepreneur est un super-héros. Mais en Belgique, ce

super-héros est blanc. On ne l'imagine pas sous les traits d'un homme noir, d'une femme voilée, d'une jeune d'origine étrangère, d'une jeune belge perçue comme étrangère alors qu'elle et ses parents sont nés en Belgique et que ce sont ses grands-parents qui ont, naguère, migré vers la Belgique.

Après une première partie qui contextualise le cadre régional et social dans lequel les jeunes évoluent, l'étude nous présente les résultats de la recherche-action dénommée "BXL diversity Booster" soutenue par le Ministère de l'Emploi de la Région bruxelloise et qui interroge ce constat cinglant et offre des pistes de réflexion.

Mireille-Tsheusi ROBERT, Sarah DEMART, *La couleur du risque, jeunes afrodescendant-e-s et entrepreneuriat*, BePax, Bruxelles, 2017.



## Outil pédagogique : Racisme, sexisme, homophobie : du préjugé au préjudice

BePax travaille depuis maintenant plusieurs années sur la thématique du racisme. Au cours du temps, il nous est apparu clairement qu'il était com-

pliqué de traiter de racisme sans traiter aussi des autres formes d'assignation identitaire que sont le sexisme et l'homophobie. En effet, ce sont les mêmes mécanismes qui sont à l'œuvre ; tant au niveau des causes qu'au niveau des effets. Cet outil pédagogique vise à répondre à ce besoin d'une approche plus globale de l'assignation identitaire afin de permettre aux professeurs, formateurs ou travailleurs sociaux

d'acquérir les outils aussi bien théoriques que d'animation pour pouvoir l'aborder avec leur propre public.

*Racisme, sexisme, homophobie : du préjugé au préjudice*, BePax, Bruxelles, 2017.



## Essai : Réconciliation ! Réconciliation ? RéconciliationS...

Fin 2014, lors d'une conférence organisée par le groupe "Dialogue inter-Rwandais de BePax", une question nous a été posée : "Vous parlez de réconciliation, mais les Rwandais veulent-ils se réconcilier ?". Cette question, a priori évidente - "pourquoi ne voudrions-nous pas nous réconcilier ?" -, a suscité davantage de débats que prévu et a finalement débouché sur une réflexion au sein de notre groupe. Réflexion qui a mené à la question suivante : qu'est-ce donc, en fin de compte, que la réconciliation ?

Dans cette étude, après avoir sélectionné et analysé différentes initiatives de réconciliation mises en place après le génocide, le groupe "Dialogue inter-Rwandais de BePax" met en avant le caractère polysémique de ce terme omniprésent aujourd'hui. Avec l'objectif, toujours, de favoriser le dialogue, le respect et l'espoir, comme en témoignent ces mots de conclusion : "La dernière parmi les initiatives que nous avons évoquées parle d'espoir. Telle une prophétesse, une rescapée qui avait à peine huit ans au moment du génocide sème l'espoir parmi les jeunes, prêche que demain devra être différent d'hier et d'aujourd'hui. Elle nous lance un appel et éveille notre

imagination. Car le chaos doit être le point de départ d'une nouvelle création. Il nous invite à inventer de nouvelles pratiques et un nouveau langage pour dire l'indicible. Il ne nous laisse pas de choix".

Groupe "Dialogue inter-Rwandais" de BePax, *Réconciliation ! Réconciliation ? RéconciliationS...*, BePax, 2017.



# Nos événements

BePax organise un grand nombre d'événements publics. Conférences-débats, ciné-débats, expositions ou animations sont organisés tous les mois dans nos locaux. Chacun de ces événements est une occasion supplémentaire de rencontrer notre public et de confronter nos réflexions.

## PROJET

### BXL DIVERSITY BOOSTER

BXL Diversity Booster est un projet de Bamko, association afro-féministe et de BePax visant à développer une meilleure compréhension des mécanismes inhibant l'accès à l'emploi et l'esprit d'entreprise des jeunes afro-descendants. Ce projet comportait un volet de recherche-action basé sur l'organisation de 6 focus groups pris en charge par BePax et un volet de coaching de jeunes entrepreneurs comportant notamment la tenue d'une vingtaine d'ateliers d'accompagnement.

VOICI PARMIS LES **93 ÉVÉNEMENTS** ORGANISÉS EN 2017, DEUX QUI MÉRITENT TOUT PARTICULIÈREMENT D'ÊTRE RETENUS :

## DÉBAT

### Luttes Afro-Descendantes : Féminisme, LGBTQI+ et Antiracisme

Fin 2017, BePax s'est alliée à la Coordination Holebi Bruxelles, à la RainbowHouse Brussels et à Bamko, une organisation afro-féministe pour proposer une journée de réflexion sur les concepts d'afro-féminisme, d'homophobie, d'intersectionnalité, de privilège blanc et de racisme post-colonial. Le cœur de cette journée de débat à laquelle plus de 200 personnes participèrent fut sans nul doute la convergence des luttes... Comment femmes, afro-descendants et Lgbtqi+ peuvent-ils travailler de concert pour faire avancer les droits de chacun ?



## DÉBAT

### Enjeux post-coloniaux. Enseigner l'histoire, dé-raciser les institutions

Organiser au Parlement fédéral un débat sur les enjeux post-coloniaux est un symbole fort. Plus de cinquante ans après la fin de la présence coloniale belge en Afrique centrale, force est de constater que la Belgique n'a toujours pas été en mesure de faire face à ce passé qui ne passe pas. Avec de nombreuses conséquences concrètes sur le quotidien de toute une partie de la population belge. La longue amnésie collective relative à notre passé colonial n'est-elle pas révélatrice de l'invisibilisation du racisme et des discriminations à l'œuvre à l'encontre des personnes afro-descendantes en Belgique ? BePax s'est associée à Etopia pour organiser une journée d'étude sur cette thématique hautement sensible dans un lieu tout aussi sensible, le Parlement fédéral.

# Notre communication

La communication est un enjeu essentiel pour une organisation comme la nôtre car elle permet de partager nos valeurs avec notre public et de réaliser notre travail d'éducation permanente. BePax assure la diffusion de ses analyses en premier lieu grâce à ses propres outils de communication :

**1) La revue "Signes des Temps"** est publiée 5 fois par an. Outil privilégié de notre politique de diffusion, chaque numéro est l'occasion d'ouvrir une tribune libre destinée à nos lecteurs mais aussi à de nombreux experts qui enrichissent ainsi la teneur des débats qui nous animent. Chaque revue est également l'occasion pour chaque lecteur d'être tenu au courant des activités de notre association et nos partenaires. Depuis 2009, la diffusion du "Signes des temps" a presque quadruplé, la portant à 1600 abonnés.

**2) Le site internet** de BePax mis en ligne en 2010 a connu une croissance importante jusqu'en 2015, puis un fléchissement en 2016 et une chute en 2017. La raison de ce fléchissement et puis de cette chute doit probablement trouver son origine dans le fait que notre site ne soit pas facilement accessible aux smartphones et tablettes qui se sont progressivement imposés dans les usages comme outils principaux d'accès aux contenus web. Il n'est pas exclu que notre changement de nom, et donc d'adresse web, n'ait amplifié la décroissance à partir du printemps 2017. Notre équipe planche dès lors sur la mise en ligne fin 2018 d'un nouveau site qui puisse répondre au défi de la mobilité.

**3) La newsletter électronique** mensuelle, dont le nombre d'inscrits a également grimpé en flèche entre 2010 et 2013, a vu

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Visiteurs sur le site Internet	7.424	11.928	18.886	25.852	25.670	32.964	31.795	21.266
Abonnés à la newsletter	3.056	3.644	4.662	4.930	5.103	5.163	5.227	5.059
Abonnés à la page Facebook	/	/	/	/	358	684	1450	2296



son nombre d'abonnés stagner après cette date. Cette newsletter qui était devenue notre principal instrument de diffusion, complémentaire à la revue de notre association, s'est vue progressivement supplantée par notre page Facebook.

**4) Sur les réseaux sociaux**, BePax dispose d'une page Facebook qui nous permet de toucher un public plus jeune et de profiter de l'effet viral des réseaux sociaux. En 2017, le nombre d'abonnés à notre page est passé de 1450 à 2300. La rapidité de développement de cet outil laisse penser qu'il prendra une place de plus en plus importante dans la communication de notre association.

# Nos formations

NOUS OFFRONS DES FORMATIONS SUR LES THÉMATIQUES SUIVANTES :

**B**ePax offre des formations adressées à un "public démultiplicateur", c'est-à-dire un public dont l'objectif sera de s'approprier la démarche pédagogique pour la mettre en œuvre auprès de ses propres destinataires, en fonction des caractéristiques et besoins spécifiques de ces derniers. Les travailleurs du secteur socio-culturel (alphabétisation, insertion, etc.) ou les enseignants sont de bons exemples du public visé par BePax. Notre méthodologie tend à une alternance entre contenus théoriques et activités pédagogiques que les participants peuvent s'approprier pour les reproduire avec leur propre public. Les formations sont adaptées à l'expérience des participants et se nourrissent de celle-ci.

## GÉRER DES CONFLITS CONVICTIENNELS ET PHILOSOPHIQUES

2 JOURS

SUPPORT PEDAGOGIQUE :

**Outil Convictions religieuses et philosophiques à l'école** (BePax)

En se basant sur la démarche inter-culturelle et sur la méthode des "chocs culturels" développées par la psychosociologue Margalit Cohen-Emerique, cette formation vise à fournir aux participants des clés de lecture et des outils concrets pour mettre en place, avec un public en animation, des meilleures compréhension et coexistence entre pratiques et valeurs différentes.

## RACISME, SEXISME, HOMOPHOBIE : DU STÉRÉO-TYPE À LA DISCRIMINATION

1 À 2 JOURS

SUPPORTS PEDAGOGIQUES :

**Outil Racisme, sexisme, homophobie : du préjugé au préjudice** (BePax)

**Livre Peut-on encore parler de racisme ?** (Anne-Claire Orban)

La formation vise à éclairer le concept d'assignation identitaire, phénomène qui consiste à réduire une personne (ou un groupe) à une seule de ses identités. Nous interrogerons le rôle des stéréotypes et des préjugés et reviendrons concrètement sur les dynamiques racistes, sexistes et homophobes. Nous aborderons les différentes formes de manifestation d'hostilité provoquées par le phénomène, ainsi que ses effets délétères sur les personnes visées et sur la société.

## THÉORIES DU COMLOT : DÉCONSTRUIRE LE DISCOURS

1 À 2 JOURS

SUPPORTS PEDAGOGIQUES :

**Livre Inspirez, conspiriez. Le complotisme au XXI<sup>ème</sup> siècle** (Edgar Szoc)

**Outil Déconstruire les théories du complot, outil pédagogique** (BePax)

Cette formation vous propose d'apprendre les mécanismes de base du discours complotiste, ainsi que des enjeux liés à ce phénomène. En termes de savoir-faire, nous allons passer en revue des outils informatiques, des grilles de lecture et une démarche pédagogique à mettre en pratique pour analyser les productions de type conspirationniste. Nous aborderons aussi les attitudes qui facilitent le travail avec les jeunes autour de cette thématique.

## RACISME ANTI-NOIRS, DÉCOUVERTE D'UNE THÉMATIQUE

1 À 2 JOURS

SUPPORT PEDAGOGIQUE :

**Livre Racisme anti-Noirs, entre méconnaissance et mépris** (Mireille-Tsheusi Robert, Nicolas Rousseau)

Le Racisme envers les Noirs est assez méconnu en Belgique. Cette formation propose de l'appréhender au travers de témoignages et d'apports théoriques qui permettront de comprendre la manière dont ce racisme se manifeste. Après avoir explicité des concepts nouveaux tels que le whitesplaining, les formateurs abordent l'histoire du racisme envers les Noirs et proposent quelques outils afin de décoder et de déconstruire cette forme de racisme.

## FEMMES ET MUSULMANES, DOUBLEMENT DISCRIMINÉES

1 JOUR

SUPPORT PEDAGOGIQUE :

**Capsules vidéos Féminisme(s)**

Partant du constat que trop souvent les femmes musulmanes se voient exclues du mouvement féministe, cette formation aborde le concept d'intersectionnalité et montre la nécessité de faire converger les luttes anti-raciste et féministe. Explorer les mécanismes du racisme et du sexisme pour mieux comprendre comment l'un et l'autre s'interpénètrent et divisent le mouvement social. La formation met également en lumière un mouvement progressiste trop peu connu : le féminisme musulman.

# Rapport financier

RECETTES 2017	€	%
Ventes et prestations	18.608,28	3,85%
Dons	6.445,20	1,33%
Aides à l'emploi	65.356,47	13,53%
Fédération Wallonie-Bruxelles	212.523,01	44,00%
Autres subsides publics	112.318,43	23,26%
Fonds privés	67.255,90	13,93%
Autres produits d'exploitation	464,36	0,10%
<b>TOTAL</b>	<b>482.971,65</b>	<b>100,00%</b>

DÉPENSES 2017	€	%
Activités en éducation	428.403,04	92,44%
Infrastructures permanentes et administration	20.177,54	4,35%
Autres charges	7.137,15	1,54%
Dotations, amortissements	7.723,99	1,67%
<b>TOTAL</b>	<b>463.441,72</b>	<b>100,00%</b>

## Recettes : 482.971,65 €

L'année 2017 se clôture avec un résultat positif. Par rapport à l'année 2016, les produits ont augmenté de 26,69%, passant de 381.237,00€ à 482.971,65€. Cette augmentation est due principalement à la forte augmentation des subventions reçues, autant publics que privés, ainsi que des

ventes et prestations de service qui ont augmenté spectaculairement cette année.

L'évolution constante de notre association nous a amenés à obtenir en 2014 une augmentation de notre niveau de reconnaissance par les Services de l'Éducation permanente de la Fédération Wallonie-Bruxelles qui constituent notre principal bailleur de fonds. C'est cette augmentation qui nous permet de réaliser avec succès notre travail de réflexion et d'animation sur les enjeux de société qui nous touchent. Outre ce subside et les aides à l'emploi, nous comptons sur l'aide de diverses entités privées qui nous soutiennent chaque année.

Le soutien des donateurs ainsi que celui des Fondations privées nous permet de développer des activités comme les formations, notamment à destination des professeurs, que les Services de l'Éducation permanente refusent de soutenir. Nous continuons à avancer sur ce chemin de diversification de nos sources de financement et de nos activités.

Le vivre ensemble et l'interconvictionnel restent deux grands axes de travail que nous continuons à développer et pour lesquels nous sommes sollicités par d'autres acteurs associatifs ou des entités publiques en demande de pistes de réflexion et de construction de dynamiques au sein de leurs équipes.

## Dépenses : 463.441,72€

Les charges ont augmenté par rapport à l'année 2016, mais dans une proportion (24,97%) moindre que les recettes. Celles-ci sont en effet passées de 370.847,77€ en 2016 à 463.441,72€ en 2017 (c'est-à-dire +92.593,95€), ce qui nous permet de clôturer l'année avec un bénéfice d'environ 19.500,00€. Nous prévoyons de rester dans la même tendance positive pour l'année 2018, suite à notre travail de planification et aux efforts de notre équipe.

Nous continuons dans la démarche d'une gestion prudente et sous la surveillance de l'organisation Donorinfo qui contrôle annuellement nos comptes.

# Récolte de fonds

Comme chaque année, nous avons reçu de nombreux gestes de **soutien**. Un tout grand merci pour votre **générosité** qui nous permet de continuer à travailler pour notre projet de **paix** !

Nous recevons également des dons de la part de Fondations et d'entités privées qui nous soutiennent pour des projets particuliers. Tout cela nous permet de compléter nos subsides publics.

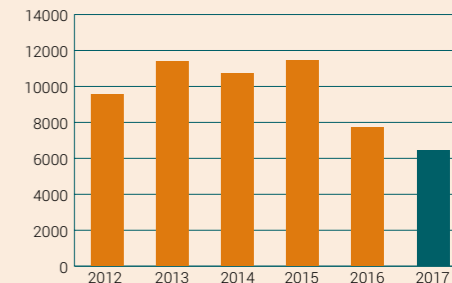
Malheureusement, le montant des dons reçus en 2017 a diminué de presque 16,50% par rapport à l'année dernière (c'est-à-dire -1.271€). Nous travaillons actuellement à l'implantation d'une stratégie de communication en vue de renverser cette situation et retrouver une tendance positive. Car même si l'on a fini l'année avec un résultat positif, les dons sont un complément indispensable pour nous permettre de réaliser nos activités et réduire notre dépendance aux subsides.

La diffusion de notre message de paix et de lutte contre le racisme et les discriminations est un défi primordial pour notre

association. Se faire entendre dans un contexte marqué par des événements de violence et de peur est indispensable pour notre mission de paix. Ce travail ne peut se faire sans notre public, sans nos volontaires et sans nos donateurs.

Un geste de générosité, comme un don régulier tout au long de l'année, est indispensable pour nous. Peu importe le montant du don. La fidélité et la constance de notre public et de nos donateurs, dans leurs gestes de soutien, contribuent à diffuser ce message de paix et de vivre ensemble.

Nous poursuivons nos efforts pour communiquer de façon plus large sur notre travail, pour qu'il puisse être soutenu par un plus grand nombre de personnes qui partagent la même vision de société que nous.



## Un tout grand merci

Un tout grand merci à vous, chères donatrices, chers donateurs, chères Fondations ! Votre soutien est indispensable ! Par chacun de vos gestes, vous contribuez à notre travail et vous devenez ainsi acteurs de paix ! Un énorme merci pour votre générosité en 2017 !

IBAN : BE28 7995 5017 6120





2

2017 fut une année riche en changements pour notre organisation. Au printemps, Pax Christi Wallonie-Bruxelles devenait BePax. Début de l'hiver, nous quittions nos locaux de la Rue Liétart à Woluwe-Saint-Pierre pour s'installer à quelques centaines de mètres dans de nouveaux locaux flambant neufs au bout de la Chaussée Saint-Pierre à Etterbeek. Notre équipe qui s'était considérablement agrandie ces dernières années dispose désormais de la place nécessaire pour pouvoir déployer sereinement ses activités.

2017 restera aussi dans nos mémoires comme l'année qui a vu BePax développer un nouveau métier, celui de l'animation. Si les années précédentes nous donnions déjà quelques animations, leur nombre est devenu bien plus important en 2017 et celles-ci tendent à occuper une place de plus en plus importante dans le temps de travail de notre équipe. Nous nous félicitons de cette évolution qui permet à notre organisation de partager avec un nombre sans cesse plus important de professeurs, de formateurs ou de travailleurs sociaux l'expertise que nous avons développée mais aussi les valeurs que nous défendons.

**Nicolas Bossut**

Secrétaire général de BePax

BePax - Chaussée Saint-Pierre, 208  
1040 Bruxelles - Belgique  
Tél. +32 (0)2 896 95 00  
[facebook.com/bepaxasbl](https://facebook.com/bepaxasbl)

[www.bepax.org](http://www.bepax.org)



BE28 7995 5017 6120

  
Dialogue & Diversité