

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2021



BePax

Dialogue & Diversité

Sommaire

Équipe	2
Qui sommes-nous ?	3
Présentation des thématiques	4
Nos activités	6
Travail d'analyses et études	7
Animations	8
Formations	10
Plaidoyer politique	11
Communication (Outils)	13
Rapport financier	16
Récolte de dons	18

Photo de couverture :
© Frédéric Paulussen on Unsplash

Équipe



Ghalia Djelloul
Secrétaire
générale



Yasmine Kaddouri
Chargée de
formation



Nour Outojane
Chargée d'études et
d'animation



Benjamin Peltier
Chargé d'études et
d'animation



Maguy Ikulu
Chargée de projet
Move4NAPAR



Jérémie Piolat
Chargé d'études et
d'animation



Pascale Piron
Chargée du
secrétariat



Nicolas Rousseau
Chargé d'études et
d'animation



Pauline Washukenyi
Chargée de communication
et d'animation



Astrid N'Singa
Chargée de
comptabilité

Qui sommes-nous ?

Nous sommes une organisation d'éducation permanente établie à Bruxelles et en Wallonie, dont l'objectif est de développer une expertise thématique autour des différentes formes de racisme et de discriminations. Nous enrichissons notre connaissance à travers nos activités de recherche et d'animation, et souhaitons les partager par le biais d'événements publics de sensibilisation, de formations et d'un travail de plaidoyer politique, seule ou en partenariat, aussi bien au niveau fédéral que régional et local.



BePax est soutenue par
la Fédération Wallonie-Bruxelles
(Service de l'éducation permanente –
Direction générale de la culture).

2021 EN QUELQUES CHIFFRES

- 9 Travailleur-ses
- 68 Volontaires
- 86 Donateurs
- 28 Analyses
- 1 Étude
- 9 Rencontre groupes de travail
- 39 690 Visites site web
- 6 321 Abonné.e.s sur Facebook
- 471 Abonné.e.s sur Twitter



MISSION

Nous avons à cœur de sensibiliser citoyen-ne-s et responsables politiques bruxellois-e-s et wallon-ne-s aux enjeux du racisme et des discriminations pour les amener à devenir des acteurs et actrices de changement et d'égalité.



VISION

Nous croyons à l'élimination du racisme sous toutes ses formes, notamment la négrophobie, la romaphobie, l'antisémitisme, l'islamophobie... Pour que chaque citoyen-ne puisse porter ses identités multiples et les vivre comme une richesse. Il est nécessaire de combattre aussi bien le racisme inter-individuel (agressions physiques ou verbales, etc.) que le racisme structurel.



VALEURS

Au quotidien, BePax place les valeurs d'égalité, de respect de la personne humaine et de solidarité entre les luttes au cœur de ses actions

Présentation des thématiques

BePax entend lutter contre le racisme, les discriminations et les discours de haine producteurs d'exclusion et d'exploitation, en développant une meilleure compréhension de leurs enjeux et dynamiques.

La racialisation des groupes sociaux opère d'abord par une **homogénéisation** qui fait disparaître les caractéristiques propres à chaque individu derrière celles du groupe auquel il appartient, niant ainsi toute autonomie à cet individu et présupposant que ses comportements sont communs à l'ensemble des membres de son groupe ;

Elle est suivie par la **hiérarchisation** de ces mêmes caractéristiques, étant entendu que les caractéristiques que le locuteur est supposé avoir sont fondamentalement supérieures tandis que celles accolées au groupe racisé seraient anormales, arriérées, inférieures ;

Enfin, la **naturalisation** de caractéristiques accolées au groupe implique la transmissibilité de celles-ci de génération en génération ;

Le racisme est avant tout une idéologie permettant de justifier l'oppression, l'exploitation ou

l'exclusion d'individus sur base de leur appartenance réelle ou supposée à une communauté ou à un groupe donné. Le groupe dominé, conquis, exploité et marginalisé est assigné à une position sociale inférieure. Il est souvent enfermé dans des niches économiques du marché secondaire du travail, clandestin ou non, dans les secteurs les moins attractifs du marché. On parle alors de *discrimination structurelle*.

On ne peut parler de racisme qu'à partir du moment où un groupe homogénéisé, hiérarchisé et naturalisé est victime de discrimination structurelle qui se manifeste, au quotidien, au niveau inter-individuel et institutionnel. Pour comprendre le phénomène dans toute sa complexité, il faut également prendre en compte la dimension historique propre à chaque visage du racisme. Enfin, le racisme ne peut être isolé d'autres formes d'exclusion comme le sexisme, l'homophobie, le mépris de classe, etc. On parle alors de discriminations multiples ou d'intersectionnalité.



LUTTER CONTRE LE RACISME

C'est participer à la mise en place de conditions telles que plus personne ne puisse être discriminé ou la cible de discours ou d'actes haineux en raison de son appartenance, réelle ou supposée, à une origine, une ascendance, une nationalité, une couleur de peau, une prétendue race, une conviction religieuse ou philosophique. Au niveau individuel et institutionnel, nous menons un travail de prise de conscience contre les stéréotypes et les discriminations, ainsi que de prévention et de réaction aux violences induites par le racisme. Nous plaidons également pour une mise en mémoire des processus de racialisation qui ont eu cours pendant des siècles, ainsi qu'une prise en charge politique du problème seule à même de défaire le poids structurel de ce système.

Nous inscrivons notre lutte dans une perspective intersectionnelle, qui met en lumière les vécus spécifiques au croisement de plusieurs formes d'oppression.

S'appuyant sur cette analyse, BePax fait le choix de travailler à partir d'une perspective générale et historique sur des enjeux spécifiques aux différentes formes de racisme que sont l'antisémitisme, le racisme anti-Noir-e-s et l'islamophobie, ainsi qu'à partir d'une approche sectorielle dans les domaines de l'enseignement, la culture, l'emploi, la santé, etc. Nous attachons une importance toute particulière à l'intersectionnalité des discriminations, ainsi qu'au travail sur les représentations et les imaginaires qui empêchent de nouer des liens de solidarité entre les luttes. Aussi, nous nous intéressons particulièrement aux discours, et dénonçons ceux qui sont porteurs de haine pour promouvoir des paroles de paix, produisant une vision du monde égalitaire et inclusive.



Nos activités

Durant ces 2 dernières années, la pandémie et la gestion de la crise sanitaire se sont imposées comme un cadre structurant nos vies et ont chamboulé le cours de nos activités. Les inégalités sociales déjà existantes ont non seulement été révélées, mais également renforcées, se traduisant notamment dans la répartition sociale différenciée des risques de contamination et plus largement socio-économiques, psychologiques, sanitaires, etc.

Le sentiment d'état d'urgence a mis à mal la cohérence entre notre lecture politique et notre pratique professionnelle. Consciente de la situation privilégiée dont elle bénéficie, l'équipe de BePax souhaitait assumer sa responsabilité collective et faire preuve d'un sens de la solidarité dans l'effort commun d'enrayer la pandémie. C'est pourquoi il nous a semblé plus que jamais nécessaire de poursuivre notre travail de conscientisation sur la dimension raciale de ces inégalités qui restent trop souvent invisibilisées.

Pour sortir d'une attitude attentiste et adopter une posture pro-active, l'équipe de BePax a donc décidé d'envisager ce temps "suspendu" comme une opportunité pour s'investir dans un chantier de systématisation et de prospective quant à la numérisation voire la digitalisation de ses activités.

Nous avons tenté de tout mettre en œuvre pour poursuivre notre mission d'éducation permanente en développant une partie de nos activités en ligne (formations, cycle de conférences, groupes de travail, ...) pour pallier au manque d'activités en présentiel. Si cette période nous a permis d'innover, elle a toutefois mis à rude épreuve nos liens avec les volontaires qui n'ont pas ou peu accès au monde numérique. De ce fait, un des principaux apprentissages que nous retirerons de cette période est **l'importance de garder un lien social**. Nous avons également pris le temps de repenser nos pratiques pour nous relier à nos publics, et trouver de nouveaux moyens de cheminer ensemble !

Travail d'analyses et études

Une des voies d'action de BePax réside dans la production d'analyses, d'études et d'outils pédagogiques sur les thématiques que nous traitons. C'est là que se situe le cœur de notre expertise. Nous rédigeons pour et avec notre public des publications qui servent de base à notre travail de sensibilisation et de renforcement des acteur·trice·s de terrain. Cette année, nous avons également entamé un travail sur l'adaptation de ces outils pédagogiques au format numérique.

Focus sur une de nos productions significatives :

● ÉTUDE "LE DÉFI DE LA RÉCONCILIATION AU RWANDA... LE CAS DE KIZITO MIHIGO"

Chanteur et compositeur rwandais, Kizito Mihigo était surtout un acteur de paix et de réconciliation. Sa mort, le 17 février 2020, a provoqué des émotions, a libéré les passions, a suscité des interrogations. Elle a amené les gens à vouloir comprendre qui est réellement Kizito Mihigo et quel était son message.

Un an après sa mort, le groupe de travail dialogue inter-rwandais souhaite lui rendre hommage et continuer à faire vivre sa mémoire. Kizito Mihigo priait et chantait. Sa voix ne s'est pas tue, elle habite à présent en nous.

Le défi de la réconciliation au Rwanda...

Le cas de Kizito Mihigo

BePax, Bruxelles, 2021.



Animations

En temps "normal", BePax organise un grand nombre d'événements (conférences-débats, cinés-débats, expositions ou animations) tous les mois à Bruxelles ou en Wallonie. Chacune de ces activités est une occasion d'aller à la rencontre de notre public et de confronter nos réflexions. Dans une démarche d'éducation permanente, la majorité de ces activités est pilotée par des groupes de travail composés de volontaires qui soutiennent et nourrissent de leurs vécu et expertise l'action de BePax.

Au vu des circonstances exceptionnelles, nous nous sommes inspiré·e·s d'expériences mises en place par d'autres structures et prenant appui sur les divers outils se popularisant actuellement pour pouvoir réaliser des animations dans ces nouvelles conditions.

Voici parmi nos rencontres de groupes de travail, et événements organisés en 2021, 2 animations qui méritent tout particulièrement d'être mis en exergue :

● GROUPE DE TRAVAIL "REPRÉSENTATIONS ICONOGRAPHIQUES, STÉRÉOTYPES RACISTES ET IMAGINAIRE COLONIAL"

Interpellé.e.s par la manière dont les images qui nous entourent sont souvent des véhicules de stéréotypes racistes et reproductrices d'un imaginaire colonial, nous avons souhaité entamer une réflexion autour des représentations iconographiques sous un angle anti-raciste. Que nous renvoient ces images et que nous disent-elles sur nos sociétés et les rapports de domination qui y règnent ?

S'inscrivant dans une démarche d'éducation permanente, nous avons lancé un appel à volontaires pour créer des groupes qui réfléchissent, débattent et cheminent autour de ce thème. Un groupe de travail - mais aussi d'amitié - composé de profils divers (académique, communication, ONG, EP) s'est ainsi formé.



L'objectif de ce groupe est de s'arrêter sur les images et sur leur pouvoir de véhiculer des stéréotypes racistes reproducteurs d'imaginaires coloniaux afin de mieux les déconstruire. Pour un de nos numéros du Signe des Temps, les membres du groupe ont rédigé des articles traitant des ONG d'aide au développement et de leur

communication, et depuis septembre le groupe s'est agrandi pour la conception et la réalisation de podcasts sur différentes thématiques (humour, masculinités, adoption, ...) qui seront diffusés cette année.

● CYCLE DE CONFÉRENCE BACKLASH CONTRE LA LUTTE ANTIRACISTE

Ces dernières années, on constate un renouveau du discours antiraciste, s'accompagnant en même temps de réactions vives, parfois même extrêmement virulentes, à son encontre. Qu'elles prennent la forme de sanctions (administratives ou financières), ou de stigmatisations qui rendent des acteurs militants ou associatifs "infréquentables", elles visent à rappeler à l'ordre racial en disqualifiant, marginalisant voire criminalisant les personnes qui le contestent. Face à ce phénomène de "backlash" (retour de bâton ou de flammes), nous souhaitons offrir une mise en perspective des mécanismes

à l'œuvre, leurs impacts pour nourrir la réflexion sur les tactiques ou stratégies de résistance à déployer collectivement.

Après un numéro introductif de notre revue sur la thématique du backlash contre les mouvements de la lutte anti-raciste, nous avons décidé d'organiser un cycle de trois conférences avec des intervenant-e-s tel-le-s que Maxime Cervulle, Khadija Senhadji, Stéphanie Ngalula, Fatima Khe-

milat, Renaud Maes, pour approfondir les questions qu'elle soulève afin d'esquisser des pistes de solution.

La première conférence "Ignorance blanche: comment alimente-t-elle le backlash ?" avec Maxime Cervulle a eu lieu ce 13 décembre 2021 en partenariat avec le Media and Diversity in Action. Nous avons exploré le rôle que joue l'ignorance blanche dans le backlash.



CONFÉRENCE
IGNORANCE BLANCHE
Comment alimente-t-elle
le backlash?

13 Décembre 2021 / 19h-21h
ULB - auditoire DC2.223
(Avenue Depage, 30 1050 Ixelles)

Intervenant : Maxime Cervulle

M&DA BePax

Formations

BePax offre des formations qui s'adressent à un " public démultiplicateur ", c'est-à-dire un public dont l'objectif sera de s'approprier la démarche pédagogique pour la mettre en œuvre auprès de ses propres destinataires, en fonction des caractéristiques et besoins spécifiques de ces derniers. Les travailleur·se·s du secteur socio-culturel ou les enseignant·e·s sont de bons exemples du public visé par BePax. Notre méthodologie se base sur l'accompagnement de groupe, en alternant apport de contenus théoriques et activités pédagogiques participatives et interactives. Les formations sont adaptées à l'expérience des participant·e·s et se nourrissent de celle-ci.

Face à la généralisation du télétravail, nous avons entamé une réflexion sur la numérisation de nos activités et ses coûts au niveau méthodologique. Nous avons ensuite analysé les bonnes pratiques expérimentées, et formalisé un guide qui suscite la réflexion méthodologique pour penser des dispositifs pédagogiques adaptés à ces outils numériques.



● CIEP

Depuis le second semestre de l'année 2020, nous avons formé différentes équipes régionales et communautaires du CIEP dans le cadre de la campagne à venir du MOC sur le racisme structurel. En raison de la crise sanitaire, ces formations - initialement données sur deux jours en présentiel - ont été déclinées sous la forme d'un programme de formation digital de plusieurs demi-journées dans un premier temps. Ces formations se sont poursuivies en 2021 auprès du collège des secrétaires du MOC. Nous avons également participé à la journée d'étude du CIEP en septembre dans ce cadre.

● Formation à l'outil pédagogique "Racisme à l'école : comprendre pour agir"

Que ce soit au sein des classes, dans les cours de récréation ou dans les salles des profs, le racisme est présent à l'école. Et il est loin de se réduire aux seuls actes et discours de haine manifestes, aux insultes, moqueries ou agressions. Il prend bien souvent des formes plus subtiles et se cache derrière certaines remarques ou attitudes a priori neutres, voire bienveillantes.

Les retours que nous donnent les acteurs et actrices de terrain indiquent plusieurs éléments à ce sujet. D'une part, une importante méconnaissance par rapport à la manière dont le racisme fonctionne. D'autre part, une forme d'impuissance et l'impression de ne pas être suffisamment outillé·es pour comprendre les effets que le racisme produit et les manières de réagir. A partir d'une série de situations concrètes issues du monde de l'école, notre outil pédagogique propose des clés de compréhension, des balises pour s'orienter. Il vise avant tout à outiller le corps enseignant

Outil pédagogique : RACISME DANS L'ENSEIGNEMENT

dans les interactions interindividuelles afin de pouvoir comprendre, réagir et prévenir face aux violences racistes à l'école.

Lors de courtes animations s'adressant aux professeur.es, encadrant.es et membres de Direction des écoles primaires et secondaires, nous avons pu présenter notre outil pédagogique et sommes revenus sur les principales balises théoriques nécessaires à sa bonne utilisation.

Que ce soit au sein des classes, dans les cours de récréation ou dans les salles des profs, le racisme est présent à l'école. Et il est loin de se réduire aux seuls actes et discours de haine manifestes, aux insultes, moqueries ou agressions.

Plaidoyer politique

BePax cherche à avoir un impact direct sur le vécu des personnes discriminées en Belgique à travers un travail de plaidoyer politique. Il s'agit d'une stratégie qui vise à influencer les politiques et les pratiques qui ont une incidence directe sur la vie des gens. Concrètement, cela consiste à promouvoir auprès des responsables politiques les préoccupations et l'analyse des personnes touchées par le racisme et les discriminations.

Nous avons fait le choix de travailler en réseau aux niveaux national et européen pour maximiser sa capacité d'impact. Notre association est donc membre d'ENAR (European Network Against Racism) qui coordonne les efforts des organisations de lutte contre le racisme à travers toute l'Europe dans le but d'avoir un impact sur les politiques menées par l'Union européenne.



Nous sommes également membre depuis 2018 de la "Coalition pour un plan interfédéral de lutte contre le racisme" qui rassemble aujourd'hui 65 organisations du nord et du sud du pays. L'objectif de cette coalition est de faire pression sur l'État fédéral et les entités fédérées pour que ceux-ci se concertent afin de mettre en place un plan national de lutte contre le racisme comme la Belgique s'était engagée à le faire lors de la conférence organisée par l'ONU à Durban en 2001.



Suite à la première conférence interministérielle lancée par Sophie Wilmes en 2020, le processus a suivi son cours et fut présidé par la secrétaire d'Etat fédérale Sarah Schlitz jusqu'en juin 2021.



À partir de mars 2021, la coalition NAPAR a participé à des groupes de travail, réunissant des membres de diverses administrations, dans le but d'élaborer un plan interfédéral contre le racisme.

Ces groupes étaient divisés selon différentes thématiques : éducation, médias, culture, sport, jeunesse, cyber-haine, sécurité, santé et emploi, ainsi qu'un groupe transversal. La coalition a émis des recommandations et actions pour chaque thématique en se basant en grande partie sur son mémorandum. Une première ébauche du plan a vu le jour fin juin 2021.

NAPAR fut aussi impliquée activement dans les assises bruxelloises de lutte contre le racisme, qui furent lancées le 29 avril 2021 et qui ont duré jusqu'en juillet de la même année.

Nous avons participé à la préparation de ces assises, en amont, ainsi qu'à chaque panel qui les ont composés. Lors de chaque session, des intervenant-e-s expert-e-s des thématiques abordées ont partagé leurs constats et solutions avec pour objectif d'aboutir à une ordonnance ou un plan de lutte contre le racisme dans la région bruxelloise.

Les thèmes qu'on a retrouvés dans ces panels sont :

- Economie, emploi et fonction publique ;
- Logement ;
- Mobilité, urbanisme et aménagement du territoire ;
- Social, santé et accès aux services ;
- Prévention, sensibilisation, médias sociaux, déontologie ;
- Statistiques, données, études et objectivation des constats.

La coalition continue d'accroître sa visibilité par son travail de plaidoyer de qualité et



en étant plus active sur les différents réseaux sociaux à travers différentes campagnes (Twitter et Facebook).

Ces initiatives politiques peuvent être vues comme un résultat direct du travail de plaidoyer de BePax et de ses allié·e·s au sein de la Coalition pour un plan interfédéral de lutte contre le racisme.

Ce travail de plaidoyer est un complément nécessaire à notre travail de constitution d'une expertise, de sensibilisation et de formation de la population. Il poursuit l'objectif de faire évoluer la législation, et à plus long terme d'aboutir à un changement de paradigme et de modèle de société.

Communication (Outils)

La communication est un enjeu essentiel pour une organisation comme la nôtre car elle permet de compléter notre démarche d'éducation permanente en diffusant et faisant connaître notre travail et celui de nos volontaires, afin de mettre en lumière le vécu des personnes discriminées en Belgique et de partager nos valeurs avec notre public. La diffusion de notre message est un défi primordial pour notre association dans un contexte alarmant de montée en puissance des discours de haine et de complot. Se faire entendre dans un contexte marqué par des événements de violence et de peur est indispensable pour apporter une parole de paix. C'est pour cela que nous assurons la diffusion de nos analyses et activités grâce à plusieurs outils de communication, et que nous poursuivons nos efforts pour communiquer de façon plus large sur notre travail afin de toucher un public toujours plus vaste :

- **La revue "Signes des Temps"** a été publiée 4 fois cette année. Outil privilégié pour faire connaître nos thématiques de recherche, chaque





numéro se veut être une tribune libre donnant la possibilité d'aborder un aspect spécifique de nos thématiques de travail. Les articles sont rédigés par nos volontaires et par des membres de la société civile travaillant sur ces matières qui enrichissent ainsi la teneur des débats qui nous animent.

La revue est diffusée gratuitement à près de 1440 exemplaires et est consultable en version PDF sur notre site web.

- **Le site internet de BePax** est régulièrement actualisé. Vous pouvez y trouver toutes les informations liées à nos activités et notre actualité les plus récentes : diffusion d'analyses, agenda de nos différentes activités,... Nos études et outils pédagogiques y sont d'ailleurs téléchargeables gratuitement ! Plus d'une centaine de visites y sont enregistrées en moyenne tous les jours.
- **La newsletter électronique**, envoyée mensuellement à 4800 personnes en moyenne, regroupe une sélection de nos articles, événements à ne pas manquer ainsi que nos dernières actualités. Nous en profitons également pour y diffuser celles de nos partenaires ou d'autres acteurs de





S'outiller pour mieux questionner les discriminations

« On peut très bien soutenir le peuple ukrainien tout en critiquant la façon dont les Noirs-es et les Arabes qui tentent de fuir le pays sont traité-es. Je vous assure que c'est possible. » – Anas Daif

Les événements de ces derniers jours nous ont rappelés à quel point notre solidarité peut être à géométrie variable. Cela s'explique par un racisme décomplexé traduisant un manque d'empathie pour les réfugié-es non blancs-es. Ceux-ci nous démontrent, de ce fait, que les inégalités et les discriminations se font ressentir encore plus fortement en période de crise. Il est donc aujourd'hui plus que nécessaire d'en prendre conscience notamment en questionnant les différents mécanismes qui mènent au racisme.

À travers nos différentes animations, c'est l'objectif que nous souhaitons réaliser. Nous aspirons à offrir des ressources accessibles à tou-te-s afin de proposer des clés de compréhension et d'action face aux différentes formes de discriminations. Nous espérons ainsi mener au mieux notre mission d'éducation permanente.

FORMATIONS

23-24 mars : Cycle de formation "Le racisme : un système à déconstruire"



Ces mercredi 23 et jeudi 24 mars 2022, nous avons le plaisir de vous proposer un cycle de formation sur le racisme systémique ouvert à tou-te-s en Cité Ardente ! Cette formation propose de donner des clés de compréhension pour comprendre le racisme comme étant un système de domination. Cela permettra d'ouvrir la réflexion aux questions suivantes : comment agir et comment se responsabiliser face à un système qui exclut ?

Le cycle se donnera en journée sur 2 jours de 9h30 à 16h dans les locaux de **Barricade asbl** (21 Rue Perreusse - 4000 Liège). Il s'agit d'un événement gratuit, mais l'inscription est obligatoire.

S'inscrire

Sudalisme : un imaginaire qui rend inévitable le racisme



À partir de ce mois-ci, nous vous proposons un module de formation autour du **Sudalisme** : la disposition inconsciente à ignorer et disqualifier toutes réalités et tous savoirs provenant des Suds ou des mondes extra-occidentaux. À travers une **approche multidisciplinaire**, vous aurez l'occasion de mieux comprendre ce processus de reproduction et de justification du racisme.

Cette formation, d'une durée de **1 à 2 jours**, s'adresse à tou-te-s (futur-es) travailleur-es-uses en contact avec des migrant-es et descendant-es de migrant-es extra-occidentaux. Le lieu et le prix seront définis en fonction de la demande (avec une possibilité de donner cette formation dans nos locaux). Pour s'inscrire et plus d'informations, vous pouvez contacter notre chargé d'animation Jérémie Polat : jeremie.polat@bepax.be

Plus d'informations

FESTIVAL À FILMS OUVERTS [CINÉ-DÉBAT]



Dans le cadre du Festival À Films Ouverts, BePax vous invite à 2 séances de ciné-débat. Ce Festival s'inscrit dans le cadre de la Journée Internationale de TONU pour la lutte contre les discriminations raciales en proposant de décoder les stéréotypes présents dans les films. Les projections seront suivies d'un débat animé par BePax en collaboration

terrain qui nous ont inspirées car il nous semble important de relayer leur travail et de reconnaître leur apport dans la lutte anti-raciste. Pas encore abonné-e ? Rendez-vous sur notre site web !

- Sur les réseaux sociaux**, BePax dispose d'une page Facebook et d'un compte Twitter sur lesquels nous publions tous nos événements, analyses et actualités. Grâce à leur rapidité de développement, ces outils prennent une place importante dans la communication de notre association. Ces comptes nous permettent de toucher un public très large et de profiter de l'effet viral des réseaux sociaux. En 2021, le nombre d'abonnés à nos page Facebook et Twitter a augmenté. Nous avons également lancé une page sur Instagram pour y diffuser plus largement nos actualités et l'évolution de notre travail. N'hésitez pas à vous y abonner !



	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Visiteur-se-s sur le site Interne	32.964	31.795	21.266	27.064	35.000	38.834	39.690
Abonné-e-s à la page Facebook	684	1.450	2.296	3.120	5.045	6.030	6.321

Rapport financier

BePax clôture l'année 2021 avec un mali exceptionnel d'environ **32.051,70 EUR**.

Cette perte s'explique principalement par le fait que la proportion du subside du projet NAPAR financé par l'UE, d'une durée de 2 ans, a été surévaluée en 2020, ce montant se rééquilibre donc en 2021.

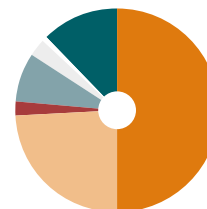
La reprise des activités en 2021 couplée avec celles différées de 2020 explique l'augmentation des prestations réalisées. Une attention particulière sera portée en 2022 et dans les années suivantes pour fidéliser et prospecter les donateurs privés.

Et, comme annoncé lors du rapport financier 2020, BePax termine l'année avec une perte mesurée.

RECETTES 2021	€	%
● Ventes et prestations	18.458,70	2,89%
○ Dons	4.323,20	0,68%
● Aides à l'emploi	77.513,31	12,12%
● Fédération Wallonie-Bruxelles	320.272,74	50,06%
● Autres subsides publics	155.961,90	24,38%
● Fonds privés	12.993,02	2,03%
● Autres produits d'exploitation + exceptionnels	50.277,89	7,86%
TOTAL RECETTES	639.800,76	100,00%

Recettes : 639.800,76 €

Les produits ont fortement augmenté en 2021 (+ 10 %) dopés par l'octroi de plusieurs projets (pour 65.000 EUR en 2021 contre 25.000 EUR en 2020) financés par Equal Brussels et PCI principalement, plusieurs d'entre eux se termineront en 2022. D'autre part, le plan diversité financé par ACTIRIS à raison de 10.000 EUR, réalisé en 2021, a permis d'augmenter significativement le niveau des prestations dispensées.

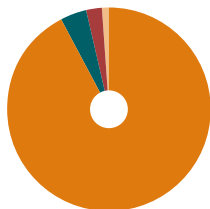


RECETTES 2021

DÉPENSES 2021	€	%
● Activités en éducation	621.109,67	92,45€
● Infrastructures permanentes et administration	27.584,65	4,11€
● Autres charges	16.526,98	2,46€
● Dotations, amortissements	6.631,16	0,99€
TOTAL DÉPENSES	671.852,46	100,00%

Dépenses : 671.852,46 €

Les animations ayant repris, associées au financement de nouveaux projets institutionnels signés en 2021, et la mise en œuvre effective du projet européen NAPAR, expliquent l'augmentation des dépenses liées aux activités en éducation (+25%). Les autres charges augmentant de façon proportionnelle.



DÉPENSES 2021

Nous pouvons constater en 2021, une vraie dynamique avec la signature de nouveaux contrats de financement, dont une partie des activités sera répercutée en 2022.

Bien que les comptes annuels de BePax se présentent déficitaires cette année, il n'y a pas de craintes à avoir pour l'année 2022 et à court terme.



Récolte de dons

L'équipe et les volontaires de BePax vous remercient chaleureusement pour votre soutien en 2021 !

La confiance que vous témoignez à notre organisation nous encourage à persévérer dans la réalisation de notre mission et nous permet de nous fixer des objectifs toujours plus ambitieux. Grâce à votre fidélité, BePax peut continuer à développer ses activités de sensibilisation aux enjeux du racisme et des discriminations dans une perspective de paix, de justice et d'égalité.

En effet, au regard des nombreuses activités que nous développons, il apparaît très clairement que les subventions dont BePax bénéficie sont insuffisantes pour couvrir l'ensemble de nos dépenses. La part des dons à laquelle vous contribuez est dès

lors un complément indispensable pour nous permettre de réaliser nos activités au quotidien et réduire notre dépendance aux subsides.

Si en 2020, en raison de circonstances exceptionnelles, le montant des dons reçus fut plus élevé qu'habituellement, les 6631€ récoltés en 2021 n'en représentent pas moins une perte assez élevée par rapport aux années précédentes. Nous espérons pouvoir pallier à ce manque courant 2022.

Et si nous continuions à cheminer ensemble pour plus de respect et de solidarité ? 2022 sera une aventure, et le voyage ne peut se faire sans vous ! Pour mener à bien la mission qui nous anime, nous avons besoin de votre générosité !

En tant qu'institution agréée, une domiciliation de 3,5 euros par mois au bénéficiaire de BePax vous permet déjà d'obtenir une attestation fiscale (délivrée à partir de 40 euros versés par année).



Notes

Soutenez-nous

Un tout grand MERCI
pour votre générosité
et le soutien infaillible
que vous avez témoigné
à notre organisation en 2021 !

Ensemble luttons contre les
discours racistes et les actes
discriminants ! Faites un don
dès aujourd'hui.

IBAN : BE28 7995 5017 6120



BePax

Dialogue & Diversité

BePax – Chaussée Saint-Pierre, 208
1040 Bruxelles – Belgique
Tél. +32 (0)2 896 95 00
www.bepax.org



BE28 7995 5017 6120